

Service : Assemblées

Rapporteur :

**CONSEIL COMMUNAUTAIRE  
DU 16 JUILLET 2020  
RAPPORT N° I-11**

**PROJET DE DELIBERATION**

**OBJET : Vote des indemnités des élus**

Vu l'article L 5211-12 du Code général des collectivités territoriales relatif aux indemnités de fonction pouvant être perçues par les élus des Etablissements Publics de Coopération Intercommunale,

Vu l'article R 5215-2-1 du Code général des collectivités territoriales relatif aux pourcentages maximum de l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique permettant de déterminer les indemnités de fonctions de président et de vice-présidents de communautés urbaines,

Vu la délibération en date du [REDACTED] fixant le nombre de membres du bureau communautaire,

Le rapporteur expose :

« Lorsque l'organe délibérant d'un établissement public de coopération intercommunale est renouvelé, la délibération fixant les indemnités de ses membres doit intervenir dans les trois mois suivant son installation.

Les indemnités de fonction sont déterminées par référence à l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique.

Le pourcentage maximal de cet indice pour la rémunération du président et des vice-présidents dépend de la population de l'établissement public de coopération intercommunale.

Pour la communauté urbaine, les pourcentages maximum d'indemnité calculés par référence à l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique, pour le président et les vice-présidents, sont mentionnés ci-après :

| Président   |       | vice-présidents   |      |
|---|-------|---|------|
| Taux (en % de l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique) | 110 % | Taux (en % de l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique) | 44 % |

Toutefois les indemnités sont allouées dans la limite d'une enveloppe globale calculée en additionnant l'indemnité de fonction du président et de ses vice-présidents (règle des 20% de l'effectif maximum arrondi à l'entier supérieur sans pouvoir excéder 15).

Il est également possible de fixer une indemnité pour les conseillers délégués dans la limite de l'enveloppe indemnitaire précitée. Il me paraît équitable de leur allouer une indemnité compte-tenu de la délégation dont ils ont été investis.

Il vous est donc proposé de fixer les indemnités suivantes pour le Président, les vice-

présidents et les conseillers communautaires délégués, les taux ayant été ajustés pour respecter le montant plafond de l'enveloppe globale :

| Président   |      | Vice-présidents   |      | Conseillers délégués  |     |
|---|------|---|------|---|-----|
| Taux (en % de l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique) | 85 % | Taux (en % de l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique) | 34 % | Taux (en % de l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique) | 9 % |

Je vous remercie de bien vouloir en délibérer. »

LE CONSEIL,  
Après en avoir débattu,  
Après en avoir délibéré,  
DECIDE

- D'allouer une indemnité de fonctions aux conseillers communautaires délégués ;
- D'adopter les pourcentages suivants pour servir de calcul aux indemnités de fonctions du Président, des vice-présidents et des conseillers délégués :

| Président   |      | Vice-présidents   |      | Conseillers délégués  |     |
|---|------|---|------|---|-----|
| Taux (en % de l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique) | 85 % | Taux (en % de l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique) | 34 % | Taux (en % de l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique) | 9 % |

- D'imputer les dépenses sur les crédits prévus à cet effet.

Certifié pour avoir été reçu  
à la sous-préfecture le  
et publié, affiché ou notifié le

POUR EXTRAIT CERTIFIÉ CONFORME

LE PRÉSIDENT,

LE PRÉSIDENT,

**Tableau récapitulatif indemnités de fonction du Président, des vice-présidents et des conseillers communautaires délégués**

| Fonction   | Taux (en % de l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique) |
|--|---|
| <b>M/Mme.....Président</b>                               | <b>85%</b>  |
| <b>M/Mme.....<br/>1<sup>er</sup> vice-président</b>      | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....2<sup>ème</sup> vice-<br/>président</b>     | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....<br/>3<sup>ème</sup> vice-président</b>     | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....<br/>4<sup>ème</sup> vice-président</b>     | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....<br/>5<sup>ème</sup> vice-président</b>     | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....<br/>6<sup>ème</sup> vice-président</b>     | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....7<sup>ème</sup> vice-<br/>président</b>     | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....<br/>8<sup>ème</sup> vice-président</b>     | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....<br/>9<sup>ème</sup> vice-président</b>     | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....<br/>10<sup>ème</sup> vice-président</b>    | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....<br/>11<sup>ème</sup> vice-président</b>    | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....<br/>12<sup>ème</sup> vice-président</b>    | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....13<sup>ème</sup> vice-<br/>président</b>    | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....14<sup>ème</sup> vice-<br/>président</b>    | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....15<sup>ème</sup> vice-<br/>président</b>    | <b>34%</b>  |
| <b>M/Mme.....<br/>1<sup>er</sup> conseiller délégué</b>  | <b>9%</b>   |
| <b>M/Mme.....2<sup>ème</sup> conseiller<br/>délégué</b>  | <b>9%</b>   |
| <b>M/Mme.....<br/>3<sup>ème</sup> conseiller délégué</b> | <b>9%</b>   |
| <b>M/Mme.....<br/>4<sup>ème</sup> conseiller délégué</b> | <b>9%</b>   |
| <b>M/Mme.....<br/>5<sup>ème</sup> conseiller délégué</b> | <b>9%</b>   |
| <b>M/Mme.....<br/>6<sup>ème</sup> conseiller délégué</b> | <b>9%</b>   |

|  |                   |           |
|--|-------------------|-----------|
| <b>M/Mme.....7<sup>ème</sup><br/>délégué</b> | <b>conseiller</b> | <b>9%</b> |
|--|-------------------|-----------|