

DEPARTEMENT DE SAONE-&-LOIRE COMMUNAUTE URBAINE CREUSOT MONTCEAU	EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
	RAPPORT N° I-15 25SGADL0097

**SEANCE DU
26 JUIN 2025**

Nombre de conseillers en exercice : 71
Nombre de conseillers présents : 48
Date de convocation : 20 juin 2025
Date d'affichage : 30 juin 2025

OBJET : Création de postes d'apprentis année 2025
--

Nombre de Conseillers ayant pris part au vote : 63
Nombre de Conseillers ayant voté pour : 63
Nombre de Conseillers ayant voté contre : 0
Nombre de Conseillers s'étant abstenus : 0
Nombre de Conseillers :
<ul style="list-style-type: none"> • ayant donné pouvoir : 15 • n'ayant pas donné pouvoir : 8

L'AN DEUX MILLE VINGT-CINQ, le 26 juin à dix-huit heures trente le Conseil communautaire, régulièrement convoqué, s'est réuni en séance, salle Bourdelle EMBARCADERE - 71300 MONTCEAU LES MINES, sous la présidence de **M. David MARTI, président**

ETAIENT PRESENTS :

M. Yohann CASSIER - Mme Evelyne COUILLEROT - M. Jean-Marc FRIZOT - M. Jean-François JAUNET - M. Georges LACOUR - Mme Frédérique LEMOINE - Mme Isabelle LOUIS - M. Philippe PIGEAU - M. Jérémy PINTO - Mme Montserrat REYES - M. Guy SOUVIGNY

VICE-PRESIDENTS

M. Denis BEAUDOT - M. Thierry BUISSON - M. Roger BURTIN - M. Michel CHARDEAU - M. Michel CHAVOT - M. Denis CHRISTOPHE - M. Gilbert COULON - M. Daniel DAUMAS - M. Bernard DURAND - M. Gérard DURAND - M. Bernard FREDON - M. Sébastien GANE - Mme Séverine GIRARD-LELEU - M. Jean GIRARDON - M. Christian GRAND - M. Gérard GRONFIER - M. Charles LANDRE - M. Didier LAUBERAT - Mme Chantal LEBEAU - M. Marc MAILLIOT - Mme Christiane MATHOS - Mme Paulette MATRAY - Mme Alexandra MEUNIER - M. Guy MIKOLAJSKI - M. Felix MORENO - Mme Jeanne-Danièle PICARD - M. Philippe PRIET - M. Marc REPY - Mme Christelle ROUX-AMRANE - M. Enio SALCE - Mme Barbara SARANDAO - Mme Gilda SARANDAO - M. Laurent SELVEZ - Mme Aurélie SIVIGNON - M. Michel TRAMOY - M. Noël VALETTE

CONSEILLERS

ETAIENT ABSENTS & EXCUSES :

M. Abdoukader ATTEYE
Mme Salima BELHADJ-TAHAR
M. Eric COMMEAU
Mme Marie-Thérèse FRIZOT
Mme Marie-Claude JARROT
M. Frédéric MARASCIA
M. Jean PISSELOUP
Mme Fabrice VESVRES
M. BAUDIN (pouvoir à M. Guy SOUVIGNY)
Mme BLONDEAU (pouvoir à M. Bernard DURAND)
M. DE ABREU (pouvoir à M. Enio SALCE)
M. DUMONT (pouvoir à M. Philippe PIGEAU)
M. DUPARAY (pouvoir à Mme Christelle ROUX-AMRANE)
Mme FALLOURD (pouvoir à M. Yohann CASSIER)
Mme GHULAM NABI (pouvoir à Mme Christiane MATHOS)
M. GOMET (pouvoir à Mme Jeanne-Danièle PICARD)
M. LAGRANGE (pouvoir à M. Jean-François JAUNET)
Mme LODDO (pouvoir à Mme Alexandra MEUNIER)
M. LUARD (pouvoir à M. Noël VALETTE)
Mme MARTINEZ (pouvoir à M. Jérémy PINTO)
M. MEUNIER (pouvoir à Mme Montserrat REYES)
Mme MICHELOT-LUQUET (pouvoir à M. Bernard FREDON)
Mme PERRIN (pouvoir à Mme Isabelle LOUIS)

SECRETAIRE DE SEANCE :

M. Thierry BUISSON



Vu le Code général de la fonction publique, et notamment son article L.424-1 relatif à l'apprentissage;

Vu le Code du travail, et en particulier le chapitre VII du titre II du livre II de la sixième partie, ainsi que les articles L.6211-1 et suivants, D.6222-1 et suivants, et D.6271-1 à D.6275-5 ;

Vu le décret n° 2022-280 du 28 février 2022 relatif aux modalités de versement aux centres de formation des apprentis des frais de formation des apprentis employés par les collectivités territoriales et les établissements publics en relevant par le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) ;

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial ;

Vu le budget de l'établissement ;

Le rapporteur expose :

« L'apprentissage constitue un axe important de la politique d'insertion sociale et professionnelle des jeunes et dans le cadre de sa politique ressources humaines, la Communauté Urbaine recrute régulièrement de jeunes lycéens ou étudiants en contrat d'apprentissage, par cycle, et en fonction des besoins de services eu égard aux actions du plan de mandat.

Le recours à l'apprentissage offre des opportunités aux jeunes de se former sur leur futur métier tout en bénéficiant des savoirs et compétences des agents de la collectivité.

Suite au recensement effectué en 2025 auprès des services communautaires, la Communauté Urbaine souhaite renforcer son action d'insertion en proposant d'accueillir 13 apprentis sous contrat d'apprentissage.

Aussi, il est proposé de créer 13 postes d'apprentis conformément au tableau ci-dessous :

Pôle/Direction/ Service	Nombre de poste	Diplôme préparé	Durée de la formation
DG/MAT	1	Master 2 juriste des collectivités territoriales	1 an
DG/MESE	1	Master 1/2 IDET (Ingénierie du développement territorial) – Master Communication	2 ans
PR/DAJCP/Foncier	1	Licence professionnelle AES – Licence professionnelle métiers du notariat	1 an
PR/DSI/SAEU	1	BAC +2 Gestionnaire en maintenance et support informatique	1 an
PR/DRH	1	Licence ou Master Gestion des ressources humaines	1 an à 2 ans

		– Licence professionnelle AES	
PAPT/Ecomusée/Expositions	1	Master 2 Expographie Muséographie	1 an
PAPT/DPD/Urbanisme réglementaire et prévisionnel	1	Master 2 Urbanisme et Aménagement	1 an
PAPT/DAO	1	BUT Génie civil	3 ans
PRP/DTM	1	Master Transport et mobilité	1 à 2 ans
PRP/DEA/Ingénierie	1	BTSA Gestion et maîtrise de l'eau – BTS Métiers de l'eau	1 à 2 ans
PRP/DEA/Assainissement	1	BTSA Gestion et maîtrise de l'eau – BTS métiers de l'eau – Licence professionnelle Environnement spécialité eau	1 à 2 ans
PRP/DVT/Ingénierie	1	BTS Travaux publics – BUT Génie civil – Construction durable	2 à 3 ans
PRP/DVT/Exploitation	1	BTS Travaux publics – BTS Géomètre Topographe	2 ans

Je vous remercie de bien vouloir en délibérer. »

LE CONSEIL,
Après en avoir débattu,
Après en avoir délibéré,
DECIDE

- D'approuver la création de 13 contrats d'apprentissage répartis comme suit :

Pôle/Direction/ Service	Nombre de poste	Diplôme préparé	Durée de la formation
DG/MAT	1	Master 2 juriste des collectivités territoriales	1 an

DG/MESE	1	Master 1/2 IDET (Ingénierie du développement territorial) – Master Communication	2 ans
PR/DAJCP/Foncier	1	Licence professionnelle AES – Licence professionnelle métiers du notariat	1 an
PR/DSI/SAEU	1	BAC +2 Gestionnaire en maintenance et support informatique	1 an
PR/DRH	1	Licence ou Master Gestion des ressources humaines – Licence professionnelle AES	1 an à 2 ans
PAPT/Ecomusée/Expositions	1	Master 2 Expographie Muséographie	1 an
PAPT/DPD/Urbanisme réglementaire et prévisionnel	1	Master 2 Urbanisme et Aménagement	1 an
PAPT/DAO	1	BUT Génie civil	3 ans
PRP/DTM	1	Master Transport et mobilité	1 à 2 ans
PRP/DEA/Ingénierie	1	BTSA Gestion et maîtrise de l'eau – BTS Métiers de l'eau	1 à 2 ans
PRP/DEA/Assainissement	1	BTSA Gestion et maîtrise de l'eau – BTS métiers de l'eau – Licence professionnelle Environnement spécialité eau	1 à 2 ans
PRP/DVT/Ingénierie	1	BTS Travaux publics – BUT Génie civil – Construction durable	2 à 3 ans
PRP/DVT/Exploitation	1	BTS Travaux publics – BTS Géomètre Topographe	2 ans

- De dire que les crédits correspondants sont inscrits au budget ;

- D'autoriser Monsieur le Président à signer tout document relatif à ce dossier, et notamment les contrats d'apprentissage, ainsi que les conventions conclues avec les organismes de formation.

Certifié pour avoir été reçu
à la sous-préfecture le 27 juin 2025
et publié, affiché ou notifié le 27 juin 2025

POUR EXTRAIT CERTIFIE CONFORME

LE PRESIDENT,

David MARTI



LE PRESIDENT,

David MARTI



Le secrétaire de séance,
Thierry BUISSON

