



## RECRUTE

### **1 chef de projet Petites Villes de Demain et Opération de Revitalisation de Territoire (F/H)**

#### **La collectivité territoriale**

Située en Bourgogne du Sud, [la communauté urbaine Creusot Montceau](#) appartient à l'arc urbain qui structure, de Dijon à Chalon-sur-Saône, la région Bourgogne-Franche Comté. Elle est desservie par des axes de communication privilégiés grâce à la gare TGV qui place le territoire à 1h20 de Paris et 40 minutes de Lyon, l'A6 dont le nœud autoroutier de Chalon-sur-Saône est accessible en 20 minutes, la route Centre Europe Atlantique qui le traverse.

Territoire urbain et rural, riche d'un patrimoine historique, naturel, culturel, 2<sup>ème</sup> pôle industriel de Bourgogne, la CUCM s'engage résolument dans une nouvelle étape de son développement économique et résidentiel.

« Territoire de tous les possibles », la CUCM inscrit l'innovation et la transition écologique au cœur de son projet, qui se décline autour de quatre grandes priorités :

- La transition écologique au cœur de la vie quotidienne
- La cohésion sociale et territoriale : l'identité de la communauté urbaine
- Développement économique, enseignement supérieur, formation : appuyés sur les atouts historiques et tournés vers la diversification
- Le développement numérique et la création d'une Smart communauté

Innovante, créative et entreprenante, la Communauté Urbaine la Communauté urbaine Creusot Montceau est située sur un territoire qui offre une diversité de cadre de vie et d'emploi. Les multiples politiques publiques qu'elle développe et ses nombreux projets permettent à toutes les compétences de s'exprimer et de s'épanouir. Les 97000 habitants peuvent compter sur les 430 agents de la Communauté Urbaine qui assurent les missions de proximité et de qualité du cadre de vie auprès de la population et du territoire.

La CUCM, c'est aussi une collectivité à taille humaine favorisant le lien social et le vivre-ensemble, avec de la proximité entre les agents. Elle se renforce et propose des postes offrant des opportunités professionnelles intéressantes dans un collectif à fortes valeurs avec une volonté d'accompagner les challenges professionnels (politique formation individualisée, parcours onboarding, innovation, mobilité professionnelle).

***Venez relever de nouveaux défis en rejoignant la Communauté Urbaine Creusot Montceau.***

**Votre mission** s'inscrit dans le cadre de l'élaboration de la stratégie de revitalisation à l'échelle intercommunale de la Communauté Urbaine Creusot Montceau

Rattaché **au sein du service habitat et renouvellement urbain** constitué d'un chef de service, d'un chargé de mission habitat privé, d'un chargé de mission habitat public et politique de la ville, vous aurez pour rôle de piloter le programme PVD, co-porté avec la Ville de Montchanin, et d'élaborer la convention d'ORT de la communauté urbaine Creusot Montceau. Votre mission sera de :

- Finaliser l'élaboration du programme « Petites Villes de demain » (PVD) sur Montchanin et élaborer la convention d'Opération de Revitalisation du Territoire (ORT) de la communauté urbaine Creusot Montceau
- Assurer le suivi de la mise en œuvre et l'évaluation des actions des conventions PVD et ORT
- Piloter et animer les instances partenariales
- Contribuer à la mise en réseau national et local

## **Le poste**

### **Finaliser l'élaboration du programme « Petites Villes de demain » (PVD) sur Montchanin**

Sur la base du diagnostic, de l'identification des enjeux et de la stratégie en cours d'élaboration :

- Rédiger et finaliser la convention « Petites villes de demain » avec la CUCM, la Ville de Montchanin, les services de l'Etat et les partenaires du programme PVD, qui comprend notamment un diagnostic de territoire, une stratégie de revitalisation urbaine et une programmation pluriannuelle
- Définir les fiches-actions pluriannuelles, en lien avec les maîtres d'ouvrage et partenaires
- Animer et préparer les instances du programme (équipe projet, comité technique, comité de pilotage interne, comité de projet partenarial)
- Préparer les délibérations relatives à la validation et au suivi de la convention PVD

### **Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel, pluriannuel et multi-partenarial, de « Petites villes de demain »**

- Assurer le suivi de la mise en œuvre de la convention PVD, en transversalité avec les services de la CUCM, de la Ville de Montchanin et les partenaires du programme
- Accompagner les porteurs de projet dans leur recherche de subventions et établir le lien avec les partenaires
- Préparer les éléments de communication et de valorisation du projet de revitalisation du programme PVD et des actions en découlant
- Animer et préparer les instances du programme (équipe projet, comité technique, comité de pilotage interne, comité de projet partenarial)
- Suivre et coordonner la réalisation d'études complémentaires

### **Elaborer et animer la convention d'Opération de Revitalisation du Territoire (ORT)**

- Piloter l'étude d'élaboration de l'ORT, passation et exécution du marché public, suivi de l'exécution budgétaire
- Définir et animer les instances de gouvernance et de pilotage stratégique et opérationnel de l'ORT
- Rédiger la convention d'ORT
- Préparer les délibérations relatives à la validation et au suivi de la convention d'ORT

Vous contribuerez à la mise en réseau national et local en participant aux rencontres et échanges, notamment du réseau départemental des chefs de projets vous permettant ainsi de capitaliser des expériences et des échanges de bonnes pratiques.

### **Votre profil**

BAC +4 ou 5 dans le domaine de l'urbanisme, de l'architecture et de l'aménagement du territoire, avec une expérience fortement souhaitée dans un poste similaire.

Vous appréciez le travail en mode projet et en équipe.

Le poste fait appel à des compétences relevant des domaines de l'aménagement, de l'habitat, de l'urbanisme, du développement territorial et des pratiques de démocratie participative

Vous possédez des compétences avérées en management de projet - maîtrise des méthodes d'ingénierie de projet - sens de la concertation - dynamique, motivé, diplomate, intuitif - sens de l'initiative - qualités relationnelles et rédactionnelles, organisationnelles, administratives et budgétaires - vous êtes force de proposition et vous appréciez le travail en équipe

### **Conditions de recrutement**

Poste permanent ouvert aux contractuels – Catégorie A

Poste libre à pourvoir – entretiens de recrutement prévus en mars 2023

Rémunération selon profil

**Rythme journalier** : 1607H avec 25 jours de congés, des ARTT en fonction du régime horaire choisi (35H, 37H30 ou 39H) 37H30 : 15 jours de RTT - 39 H : 23 jours de RTT

**Participation employeur transports** : Participation de la collectivité à l'abonnement des transports publics dans le cadre réglementaire

**Conditions et application du télétravail** : télétravail possible jusqu'à 2 jours par semaine avec une compensation financière variant de 10 à 20 € par mois en fonction du nombre de jours de télétravail choisi

**Des avantages sociaux** : Prime annuelle - participation financière à la mutuelle santé et à la prévoyance, réductions billetterie spectacles, concerts, voyages, sorties parc d'attractions etc....

**Poste basé à** : Le Creusot

Candidature à adresser à :

Monsieur le Président de la Communauté Urbaine Le Creusot-Montceau

BP 90069

71206 LE CREUSOT CEDEX

Ou par courrier électronique à : [recrutement@creusot-montceau.org](mailto:recrutement@creusot-montceau.org)