



RECRUTE

Son directeur des transports et de la mobilité (F/H)

La collectivité territoriale

Située en Bourgogne du Sud, [la communauté urbaine Creusot Montceau](#) appartient à l'arc urbain qui structure, de Dijon à Chalon-sur-Saône, la région Bourgogne-Franche Comté. Elle est desservie par des axes de communication privilégiés grâce à la gare TGV qui place le territoire à 1h20 de Paris et 40 minutes de Lyon, l'A6 dont le nœud autoroutier de Chalon-sur-Saône est accessible en 20 minutes, la route Centre Europe Atlantique qui le traverse.

Territoire urbain et rural, riche d'un patrimoine historique, naturel, culturel, 2^{ème} pôle industriel de Bourgogne, la CUCM s'engage résolument dans une nouvelle étape de son développement économique et résidentiel.

« Territoire de tous les possibles », la CUCM inscrit l'innovation et la transition écologique au cœur de son projet, qui se décline autour de quatre grandes priorités :

- La transition écologique au cœur de la vie quotidienne
- La cohésion sociale et territoriale : l'identité de la communauté urbaine
- Développement économique, enseignement supérieur, formation : appuyés sur les atouts historiques et tournés vers la diversification
- Le développement numérique et la création d'une Smart communauté

Innovante, créative et entreprenante, la Communauté Urbaine la Communauté urbaine Creusot Montceau est située sur un territoire qui offre une diversité de cadre de vie et d'emploi. Les multiples politiques publiques qu'elle développe et ses nombreux projets permettent à toutes les compétences de s'exprimer et de s'épanouir. Les 97 000 habitants peuvent compter sur les 430 agents de la Communauté Urbaine qui assurent les missions de proximité et de qualité du cadre de vie auprès de la population et du territoire.

La CUCM, c'est aussi une collectivité à taille humaine favorisant le lien social et le vivre-ensemble, avec de la proximité entre les agents. Elle se renforce et propose des postes offrant des opportunités professionnelles intéressantes dans un collectif à fortes valeurs avec une volonté d'accompagner les challenges professionnels (politique formation individualisée, innovation, mobilité professionnelle).

Votre mission

Au sein de la Direction des transports et de la mobilité et sous la responsabilité du directeur général adjoint en charge du pôle réseaux et proximité, vous serez en charge de l'élaboration et de la mise en œuvre les politiques de :

- Mobilités (transports urbains et scolaires, à la demande, mobilités douces/actives)
- Circulation, signalisation, mobilier urbain

Cette direction doit aussi participer à la définition des orientations stratégiques de la collectivité en matière de mobilité et faire naître les nouveaux besoins liés aux futurs projets de mobilité. Dans ce cadre vous serez en charge des projets prioritaires suivants :

- Mise en application du nouveau règlement en matière de transports scolaires
- Travail sur le renouvellement de la flotte de bus urbains dans le cadre de son « verdissement »
- Pilotage de la politique cyclables et mobilités actives de la CUCM pour atteindre les objectifs du plan de mandat
- Pilotage des sujets relatifs au covoiturage sur le territoire communautaire

Le poste

Participer à la définition et mise en œuvre de la politique mobilité et déplacements

Assister la direction générale et les élus dans l'élaboration des politiques de mobilités

Conduire des analyses prospectives sur l'évolution démographique et spatiale du territoire, l'offre et la demande de déplacement sur le territoire communautaire

Adapter l'offre à la demande de mobilité en proposant le dimensionnement et l'organisation possible de l'offre de transport

Organiser et animer la coordination avec les AOM et les acteurs des collectivités dans la définition des projets de mobilité

Planifier des programmes de renouvellement/acquisition de matériels et/ou d'infrastructures, d'équipements, de systèmes d'exploitation et de billettique

Analyser les conditions d'articulation des projets de mobilité avec les autres politiques publiques engagées par la collectivité

Intégrer les problématiques de développement durable dans la concession et la réalisation des projets

Contribuer au suivi du dossier VFCEA (Voie Ferrée Centre Europe Atlantique)

Assurer la bonne gestion du réseau de transport public

Définir les conditions de montage opérationnel, les modes de gestion possibles et les modes d'exploitation du système de transport.

Piloter et superviser de la relation avec l'opérateur en lien avec le chef de service transports urbains et scolaires ainsi que le pilotage et l'animation de la relation aux usagers.

Contrôler l'instruction et la mise en œuvre des délégations de service public et des conventionnements et négocier les montages juridiques et financiers dans le cadre des renouvellements de contrats et des avenants.

Déterminer une politique tarifaire

Mise en œuvre des transports scolaires, du suivi des marchés, de la relation avec les établissements d'enseignement et avec les communes

Définir les plans de charge et mettre en place des outils de reporting afin d'assurer le suivi d'activités des différents services.

Votre profil

De formation supérieure Bac+ 5 ou équivalent pluridisciplinaire : dans les domaines des mobilités et du développement local, disposant a minima d'une première expérience significative sur des missions comparables.

Connaissances de l'environnement juridique et financier des collectivités territoriales des règles de la commande publique et de suivi d'une délégation de service public. Maîtrise des enjeux, du cadre réglementaire ainsi que des acteurs liés au domaine du transport de personnes et de mobilité durable ; Capacité à articuler les projets de mobilité avec des projets d'urbanisme, des projets économiques et plus largement avec l'aménagement du territoire et prise en compte de la transition énergétique et écologique. Des connaissances en comptabilité privée (bilan, compte d'exploitation) seraient un plus.

Vous savez être force de proposition. Vous possédez des compétences avérées en management d'équipes, management de projets dans une démarche transverse et le sens de la concertation. Vous êtes dynamique, motivé, diplomate, intuitif. Vous avez le sens de l'initiative et des qualités relationnelles, rédactionnelles, organisationnelles, administratives et budgétaires.

Conditions de recrutement

Poste permanent ouvert aux contractuels – Catégorie A

Poste libre à pourvoir – entretiens de recrutement prévus en mars 2023

Rémunération selon profil

Rythme journalier : 1607H avec 25 jours de congés, des ARTT en fonction du régime horaire choisi (35H, 37H30 ou 39H) 37H30 : 15 jours de RTT - 39 H : 23 jours de RTT

Participation employeur transports : Participation de la collectivité à l'abonnement des transports publics dans le cadre réglementaire

Conditions et application du télétravail : télétravail possible jusqu'à 2 jours par semaine avec une compensation financière variant de 10 à 20 € par mois en fonction du nombre de jours de télétravail choisi

Des avantages sociaux : Prime annuelle - participation financière à la mutuelle santé et à la prévoyance, réductions billetterie spectacles, concerts, voyages, sorties parc d'attractions etc....

Poste basé à : Montceau les Mines

Candidature à adresser à :

Monsieur le Président de la Communauté Urbaine Le Creusot-Montceau

BP 90069

71206 LE CREUSOT CEDEX

Ou par courrier électronique à : recrutement@creusot-montceau.org